

(各種公表データ)

1. 労働施策総合推進法に関する公表事項

	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の中途採用比率	82%	71%	80%

2. 育児・介護休業法に関する公表事項

(2024年3月31日現在)

	男性労働者の育児休業取得率(※)	有給休暇取得率	
		全労働者	うち管理職を除く
日東ベスト株式会社	85.7%	97.7%	100.0%
(子会社)株式会社爽健亭	0%	86.9%	87.9%

(※)「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」における育児休業等の取得割合を算出しております。

3. 女性活躍推進法に関する公表事項

(2024年3月31日現在)

	管理職に占める女性労働者の割合(※)	労働者の男女の賃金の差異(※)		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
日東ベスト株式会社	14.2%	58.2%	60.2%	87.3%
(子会社)株式会社爽健亭	14.8%	52.5%	64.2%	65.6%

(※)「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づき算出しております。